

# Nuove prospettive legislative in materia di partecipazione dei lavoratori nell'impresa

Introduzione al seminario  
promosso dal Centro Europa Ricerche - CER  
Roma, 3 novembre 2009

**Presentazione di Pietro Ichino**

# I disegni di legge presentati al Senato

- d.d.l. **Castro e altri** (PdL) 19 giugno 2008, n. 803  
le “pratiche partecipative” come condizione per deroga allo standard collettivo nazionale
- d.d.l. **Treu e altri** (Pd) 30 luglio 2008 n. 964  
una disciplina dettagliata di alcune forme di partecipazione
- d.d.l. **Bonfrisco e Casoli** (PdL) 30 giugno 2009 n. 1307  
solo sull’azionariato dei lavoratori
- d.d.l. **Adragna** (Pd) 30 giugno 2009 n. 1531  
solo sull’azionariato dei lavoratori
- Testo unificato a cura del relatore **Ichino** (v.09)

# Contenuto essenziale del testo unificato

- L'accordo aziendale - **“contratto istitutivo”** - è passaggio obbligato in ogni caso (art. 1)
- si elencano **nove forme possibili** di partecipazione (art. 1)
- per alcune di esse è necessario un contratto istitutivo **qualificato** (req. di rappresentatività: art.2)
- **sgravi fiscali** per partecipaz. azionaria (art. 4)
- disciplina della **“scommessa comune”** su piano industriale innovativo (art. 5)

# Le nove forme di partecipazione

- a) **informazione o consultazione** dei sindacati o di organi creati *ad hoc*
- b) procedure o **organi congiunti di verifica** dell'attuazione di piani o decisioni concordate
- c) **organi paritetici o misti con poteri di indirizzo o controllo** in materia di sicurezza, formazione, pari opportunità, ecc.
- d) partecipaz. di **rappres. lav. in organi di controllo** sull'attuazione di determinate scelte aziendali
- e) forme di **partecipazione dei lavoratori agli utili**
- f) forme di **partecipazione al risultato di piani industriali** (art. 5)
- g) trasformazione di **quote t.f.r. in capitale soc.** (col consenso del singolo interessato)
- h) partecipazione di **rappres. lav. in Consiglio di Sorveglianza**
- i) **partecipazione al capitale sociale mediante fondazioni o holding**

# Il nodo della rappresentanza – art. 2

- per le pratiche **da a) a f)** qualsiasi contratto collettivo è idoneo, stante il loro **contenuto soltanto additivo**
- per le pratiche più impegnative **g), h) e i)** si è ritenuta necessaria una **selezione dell'agente contrattuale**
- art. 2: rinvia prioritario alla **disciplina collettiva** della verifica di rappresentatività
- in mancanza di disciplina collettiva, l'art. 2 pone una **disciplina di default**: rif. alle ultime elezioni di r.s.a.
- In difetto del requisito di rappresentatività, il contratto deve essere sottoposto a **referendum**

# Rappresentanza dei lavoratori nel Consiglio di sorveglianza – art. 3

- il codice civile (artt. 21409/8-/14) consente lo sdoppiamento **C. amministrazione/C. sorveglianza**
- in questo caso (*governance* duale), nel Cons. sorv. possono essere rappresentati **anche i lavoratori**
- le modalità della rappresentanza dei lavoratori sono stabilite **mediante il contratto coll. az. di cui all'art. 2**
- se si attiva una forma di azionariato dei lav., nel Cons. sorveglianza anche **un rappres. dei lav. azionisti**

# Partecipazione azionaria dei lavoratori – art. 4

- possibilità di **partecipazione al capitale**, diretta o mediante società di inv. o fondazioni (anche contr. indiv.)
- se è contratto collettivo a prevedere **pagamento di parte della retribuzione futura in azioni**, esso deve essere stipulato a norma dell'art. 2
- **esenzione fiscale** per € 2.600 annui, sotto vincolo di non cedibilità delle azioni per 4 anni, salvo O.P.A.
- ulteriore esenzione fiscale sui **risparmi investiti dai lav. in azioni**: detrazione dall'Irpef del 19% di tali investimenti ulteriori, fino a max € 5.200 annui

# Partecipazione al finanziamento e al risultato di piani industriali – art. 5

- col contr. az. di cui all'art. 2 si può prevedere
  - il differimento di parte della retr. al raggiungimento di determinati obiettivi oggettivamente verificabili
  - forme di organizzazione del lavoro o dell'orario di lavoro in deroga al contratto collettivo nazionale
- in tal caso il contratto deve prevedere anche i premi collegati al conseguimento degli obbiet.
- i r.s.a. stipulanti hanno diritto di accesso a tutte le informazioni sull'attuazione del piano
- i premi sono esenti da contribuzione previd.